

ЗАБЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ

Ткацкая фабрика комбината им. Ленина с 14 сентября выполняет план. Ткачи преодолели длительное отставание и, как видно уже из опыта работы, прочко держат судьбу выполнения плана в своих руках.

Одним из основных условий, обеспечивающих в настоящий момент выполнение плана ткацкой фабрикой, является то, что ткачи увеличили число отработанных станко-часов за счет уплотнения труда наличного состава ткачей, за счет уменьшения простой. Если в первой декаде сентября число отработанных станко-часов не превышало 6,00, то во второй декаде отработанные станко-часы составляют уже 7,00, дав рост на 10 проц.

Простой оборудования в конце первой декады достигали 18—21 проц., а во второй они не превышают 14 проц. Однако простой еще довольно высоки и превышают план почти вдвое.

Но особенно неудовлетворительно обстоит дело с производительностью оборудования. Выполнение плана по этому показателю составляет по сравнению ассортименту всего 65 проц. Такая низкая производительность ткацкого станка требует серьезного внимания руководителей ткацкого цеха и комбината, ибо в результате недовыполнения плана по производительности станка число ткачей, выполняющих и перевыполняющих нормы выработки, еще очень мало. За вторую половину августа выполнивших нормы выработки ткачей насчитывалось всего 98 человек из 336. Средний процент выполнения норм у всех ткачей также низок—81,4 проц.

Эти факты указывают на большие резервы в области производительности труда и оборудования, имеющегося в ткачестве. Какие же причины стоят резкого отставания производительности оборудования в ткачестве? На этот вопрос ответнаходим в материалах проверки рабочих корпусов ткацкой фабрики методом станко-обходов. В 1 корпусе в смене мастера Гачина на личное дело ткачи расходуют на 4,8 проц. больше, чем это заложено по норме, 6,12 проц. тратится на ожидание помощника при мелком ремонте и наладке оборудования, 4,65 проц. на ожидание основы и на заправку и прочие причины, неустановленные в нормах, составляют около 1,73 проц. В целом потери рабочего времени составляют около 17,3 проц.

Несколько лучше остоит дело в корпусе № 2 в смене мастера Лукоянова, где потери выработки по этим причинам составляют около 7 проц., на ожидание основы и заправку их—2,85 проц., простой станков по личному делу ткача около 5 проц. и по прочим причинам—4,43 проц., а всего потери в выработке достигают 19,05 проц. В 4 корпусе (мастер Зыкова) потери по

перечисленным выше причинам составляют 19,78 проц., а в смене мастера Павловой—11,7 проц.

Приведенные данные о потерях, различные между сменами и корпушами, показывают на то, что они могут быть снижены, если в этом вопросе руководство ткацкой фабрики займет подобающую ей роль и поставит задачу перед мастерами смен—лиззицировать в первую очередь уходы ткачей от станков по личному делу. А только это дает дополнительный по фабрике около 1000 метров ткани в смену.

Обращает на себя внимание простой по зарядке человека, составляющий в общей цифре прочих простое потерю в выработке до 1,5 проц., а в смене мастера Зимина (3 корпус)—2,41 проц., в то время, как в смене мастера Зыковой (4 корпус) он равен всего лишь 0,63 проц. Это еще раз показывает, что его можно довести до минимума и сознательно изжить.

Недопустимым простое является выявленный в 4 корпусе простой по уходу за человеком, составивший 0,31 проц. Ведь на это имеется специальная штат рабочих по доставке утка.

Приведенные данные о потерях показывают, какие причины тормозят выполнение плана ткачей. Лицемерия их зависит от энергичной работы мастерского и поместерского состава, от их внимательного отношения к нуждам производства со стороны рядовых рабочих. Нужно понять, что от этого уменьшается число выполняющих нормы выработки. Так, за первую половину сентября число выполняющих нормы уменьшилось более, чем вдвое и составляет всего 43 человека.

Отрадно лишь то, что среди выполняющих есть новые ткачи, бывшие ранее в группе невыполняющих. Это ткачи Е. С. Платонова, Е. А. Кропотова и другие. Но таких, сожалею, крайне мало и в основном все выполняющие нормы выработки это ткачи с большим стажем, работающие на высоком уплотнении. Получается это потому, что мастера и поместера все внимание уделяют в основном передовикам производства, мало уделяя внимания средним рабочим, но подтягивая их до уровня лучших—передовых ткачей. Это основная ошибка руководства ткацкого производства. Необходимо немедленно перестроить работу, широком развернув производственный инструмент средних рабочих, дав им полную возможность достичь выполнения и перевыполнения норм и тем самым обеспечить еще больший рост выполнения плана ткацкой фабрикой.

П. Сауриков.
Начальник отдела организации труда.

ШИРЕ ПОМОЩЬ КОЛХОЗНОЙ ДЕРЕВНЕ

Уборка урожая в цикле сельскохозяйственных работ является самым серьезным, напряженным ответственным периодом. Особенно напряженное состояние в уборке урожая вызвано военной обстановкой, хотя бы потому, что рабочей силы и тяглов в колхозах стало намного меньше.

Учитывая, что «уборка дело сезона и она не любит ждать» надо в очень короткий промежуток времени, убрать большие площади самых разнообразных культур. В частности, колхозы Костромского района должны до 1 октября убрать 6737 га картофеля, 1240 га овощей и в тоже время производить обмолот зерновых культур, подъем тресты и сдачу продукции государству. Вполне естественно, что многие колхозы испытывают большой недостаток в рабочей силе, а также и в тягле.

В целях оказания помощи колхозам в успешном проведении сельскохозяйственных работ в наиболее напряженные периоды СНК СССР и ЦБ ВКП(б) разрешили привлекать в порядке мобилизации на работы в колхозах рабочих, служащих и учащихся городов и сельской местности. На этом основании известная часть трудоспособного населения города направляется в колхозы на уборку картофеля, представляющую основной, центральный и решающий участок работы в настоящий момент. Рабочая сила из города в большом количестве будет направляться в колхозы до полного окончания всех уборочных работ.

В связи с этим встает практический вопрос о необходимости правильного и высокопроизводительного использования направляемой в колхозы дополнительной рабочей силы. Чтобы удовлетворительно разрешить этот вопрос, чтобы люди действительно оказали производственный эффект и принесли известную пользу, необходимо учсть и выполнить ряд организационных мероприятий.

В целях обеспечения контроля за деятельностью каждого работника и осуществления индивидуального учета труда рабочую силу надо группировать в небольшие бригады по 15—20 человек. Группировать людей целесообразно по месту основной работы. Такой принцип даст возможность легче контролировать работу отдельных товарищеских со стороны администрации. Во главе каждой бригады следует ставить старшего или бригадира из числа ответственных руководителей учреждения и желательно знающего сельскохозяйственное производство.

Надо умело расставить рабочую силу и правильно организовать труд. Мы считаем наиболее целесообразным такой порядок работы на уборке картофеля: при ручной копке всю рабочую силу бригады распределить на малые группы по 3 человека в звене и организовать работу их так, чтобы один человек выкапывал, а двое за них подбирали картофель; при подхватывании плугом вводить индивидуальную сдельщину, т. е. каждая подбирающая картофель должна работать самостоятельно. В том и другом случае надо установить персональные задания и показать, кто и где будет работать, сколько должен сделать каждый за день и за определенное время. В первом случае боровки картофеля отводятся звену, т. е. на 3 человека, во втором—каждому работнику. Индивидуальная сдельщина обеспечивает высокую производительность труда, дает хороший заработка, тем самым создает заинтересованность и ответственность в работе и в конечном итоге ускоряет срок уборки.

Требуется сознательное, честное отношение к работе каждого товарища. Необходимо понять, что направление в колхозы рабочей силы городов должно обходиться государству, хотя бы потому, что за слу-



Стаховская — материца фабрики «Искра Октября» Е. И. Широкова, работает на четырех сторонах и выполняет нормы выработки на 30—40 проц.

Фото И. Иванова.

КОСТРОМИЧИ НА ВОСКРЕСНИКЕ

Выполняя приказ товарища Сталина—сделать все возможное для того, чтобы фронт и труженики были обеспечены всеми необходимыми сельскохозяйственными продуктами, колхозники немало потрудились, вырастив богатый урожай зерновых, звезды и картофеля. Сейчас в колхозах в полях разгаре уборка. Для того, чтобы на полях не осталось ничего, по решению обкома ВКП(б) и облисполкома 20 сентября проводится второй массовый воскресник по уборке картофеля.

Трудящиеся нашего города, узнав об этом решении, горячо отклинулись на проводимое мероприятие, направленное на форсирование уборочных работ. С раннего утра по улицам потянулись группы рабочих, служащих и учащихся. Только по Ленинскому и Свердловскому районам в колхозе картофеля в колхозах Давыдовского, Сущевского и Минского сельсоветов пришли участники овощной выработки это ткачи с большим стажем, работающие на высоком уплотнении. Получается это потому, что мастера и поместера все внимание уделяют в основном передовикам производства, мало уделяя вниманию средним рабочим, но подтягивая их до уровня лучших—передовых ткачей. Это основная ошибка руководства ткацкого производства. Необходимо немедленно перестроить работу, широком развернув производственный инструмент средних рабочих, дав им полную возможность достичь выполнения и перевыполнения норм и тем самым обеспечить еще большую производительность труда.

О отличных образцах работы показала группа сотрудников свердловского райкома в колхозе «Победа» Минского сельсовета вырыли в день более 2 га картофеля. Более 60 мешков картофеля из овощной выработки это ткачи с большим стажем, работающие на высоком уплотнении. Получается это потому, что мастера и поместера все внимание уделяют в основном передовикам производства, мало уделяя вниманию средним рабочим, но подтягивая их до уровня лучших—передовых ткачей. Это основная ошибка руководства ткацкого производства. Необходимо немедленно перестроить работу, широком развернув производственный инструмент средних рабочих, дав им полную возможность достичь выполнения и перевыполнения норм и тем самым обеспечить еще большую производительность труда.

Необходимо отметить, что большинство организаций к устроству воскресника отнеслись с высокой ответственностью. Так, например, от коллектива райпромкомбината вместе с колхозами «Заря», «Слава», «Спартак» и «Краснодар» было решено провести массовый воскресник по уборке картофеля в колхозах Давыдовского, Сущевского и Минского сельсоветов. Товарищи из этих колхозов пришли на уборку в колхозах Давыдовского, Сущевского и Минского сельсоветов.

Наши колхозники, как и в прошлом году, показали высокую производительность труда.

Все колхозы Костромского района, кроме колхоза «Победа», показали высокую производительность труда.

В колхозах Давыдовского района

установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхозах Давыдовского района установлены нормы выработки.

Надо обеспечить нормальные производственные взаимоотношения между поступающей из города рабочей силой и колхозниками.

Здесь же надо сказать, что в колхоз