

БОЛЬШЕ ТОПЛИВА ГОРОДУ

ШУМИМ, БРАТЦЫ, ШУМИМ

Любителям пошуметь, принять хорошее обязательство еще не вылезли в нашем городе. На что серьезное дело—заготовка топлива, но и тут нашлись любители шумихи.

Коллектив завода, где директором тов. Замский, обратился ко всем трудающимся города с призывом: «Больше заготовлять дров для наших бюджетных организаций, коммунального хозяйства и населения. Призываю быстро подключаться коллегиями предприятий и учреждений. Хозяйственные руководители, парторганизации и профсоюзные организации по поводу этого циничного починка провели собрания рабочих и служащих, которые решали коротко: мы примем самое живущее участие в обеспечении топливом наших больниц, школ, детских садов и коммунальных предприятий, организуя только это дело».

Казалось бы, после этого должны последовать практические дела. Всё же, на торфоболоте должны были отправиться сотни людей, но этого не последовало. Даже инициаторы этого благородного починка забыли о своих обязательствах. Следует оговориться, что этим не виноваты предприниматели, а виноваты руководители заводов, которые наценят на ставку, чтобы организовать людей, послать их на заготовку топлива.

В пустоте стакане более высокий выход из вынужденной ситуации.

Рабочие и служащие часто задают вопрос:

— Будем ли мы нынче обеспечены дровами? Тепло ли будет нашим детям в детских садах, яслях, школах?

Профсоюзные организации предпринимателей, наценят на ставку, чтобы организовать людей, послать их на заготовку топлива.

Мастер Луконов не только администратор в своей смене. Во всей его работе чувствуется опытный агитатор, привыкший и умеющий работать с массами. Он установил тесную, повседневную связь с активом, согласует свою работу с партийной сменой, с партийной организацией фабрики. Большую, постоянную помощь в работе оказывает ему партгруппир т. Поросенкова.

Будете тепло будут в домах, в детских учреждениях, школах. Прошлогодний не повторится.

Трудно поверить профработникам, ибо до сих пор они являются посторонними наблюдателями в заготовках топлива и играют в одну душечку с руководителями предприятий, у которых одна песня—некоторые посыплют в лес.

В пример любителям шумихи можно поставить домашних хозяйств Свердловского района. Они, ответив на призыв коллектива завода, где директором тов. Замский, уже приступили к выполнению своих обязательств. За 10 дней работы на торфоболоте побывало 108 человек. Инициаторы этого дела—домохозяйки 9 и 11 домоуправления три раза выходили на болото. Выход домохозяек на торфоразработку увеличивается с каждым днем. 11 июня уже работало 32 домохозяйки. Однако у некоторых домоуправляющих, особенно у Перельгиной (домоуправление № 12) и Маребцовой (14 домоуправление) до сих пор не организовано это дело.

Домохозяйки работают не плохо, но руководители торфоболота не сумели организовать такой простой вещи, как точку и насадку инструмента. Есть недостатки и в организации труда.

Однако, в Свердловском районе, как и в Ленинском, еще мало практических дел в заготовке топлива для бюджетных учреждений и населения. Вызывает странное недоумение. У болота хозяин леспромхоза, который поставил директора, десантника, начал работу. Райсполком не ставит своих директоров «торфорпредприятий». И все это из одного болота. К этим троим бюджетным руководителям еще, каверзное, будут приставлены замы, помы и т. д. К чему вся эта ненужная надстройка, такое беззаботное организационное построение? Не лучше ли все это дело оставить за леспромхозом?

Доколе же будет продолжаться игра в заготовке топлива силами трудаящихся города? Не пора ли от разговоров перейти к практическим делам, тем более, что сезон заготовки дров и торфа кратковременен, и каждый потерянный день напоминает прошлогоднюю зиму.

А. Сидоров.

Рабочие даже подсказали, как нужно это организовать. Они высказали хорошую мысль—выделить из каждого коллектива людей, создать специальные бригады, а они своим стахановским трудом обрабатывают их на производстве. За эту хорошую мысль коллектива ухватились руководители, и было быстро сделано.

Не выполняем план, трудно отработать рабочих,—всё это заявляют Войнов, Воробьев и Рыбина. Никто не говорит, что легко при недостатке рабочей силы выполнять план. Но надо так поставить работу, чтобы и план выполнялся и топливо заготовлялось.

Когда в Ленинском райсполкоме спросили председателя фабрики «Х. Октябрь» т. Гусеву—когда же фабрика пошлет людям на заготовку топлива, то она без зазрения совести ответила:

— Помыслить не будем, нет рабочих.

— Как же будут обеспечены дровами рабочие?—задали вопрос профработники.

— А как хотят...

Это мог отвечать только человек, барин—пренебрежительно относящийся к нуждам трудающихся. Конечно, как не Гусевской памятника зима прошлого года, когда фабрика целиком днем простояла из-за отсутствия топлива, не работала фабричная башня, было холодно в детских учреждениях, школах и больницах. Она прекрасно понимала, что ее осаждали десятки семей военнослужащих и жаловались, что нечестно откладывать квартиры. Кто же, как не профсоюзная организация должна заботиться о том, чтобы этого не повторилось в предстоящую зиму.

В ПОМОЩЬ ОГОРОДНИКАМ

О ПОСАДКЕ РАССАДЫ

На индивидуальных огородах и в подсобных хозяйствах города в разгар посадки рассады средне-поздней капусты и томатов (помидоров).

Урожай капусты и помидоров будет во многом зависеть от правильной посадки и хорошего качества рассады. Хорошая рассада капусты и томатов должна быть крепкой, коренистой, привнесенной, с темными листьями и хорошо сохранившейся мочковатой корневой системой.

Рассада капусты должна иметь четырнадцать листьев и 15 сант. высоты, с верхушкой почкой «сердечком». Если рассада капусты имеет 6-7 листьев, ее считают переросшей.

Рассада томатов должна иметь 7-8 до 10 листьев цветовых бутонов на первой цветочной кисти. Хорошая, правильно высаженная рассада томатов должна быть не выше 25-30 см. Вынутая более высокая рассада стоянным стеблем хуже приживается и дает более поздние плоды.

Пересаживая, как и вытинают, бледную рассаду капусты и помидоров трудно приживается, дает большой вынад.

Растения развиваются слабо, а иногда и гибнут. Высадку рассады лучше производить вечером или рано утром.

Основное требование при пересадке рассады—сохранить корневую систему вместе с кромкой прилегающей к ней земли. Такая высокая рассада обеспечивает лучшую приживаемость растений и более быстрое их развитие.

Покупная рассада бывает обычно без комы земли. Для сохранения корней такой рассады от пересыхания и

СМЕНА МАСТЕРА-КОММУНИСТА

Смена мастера т. Луконова вручена переходящее Красное Знамя комбината им. Ленина. Старый опытный производственник добился выполнения машины плавки на 117 проц. Казалось бы, это отставание должно заставить руководителей фабрики серьезно пересмотреть свою работу, мобилизовав коллектив на то, чтобы выйти из прорыва. Ничуть не вышло. На фабрике все идет по старому. Если же кто и виноват в отставании, то только не руководители фабрики. Они обычно винят комбинат им. Ленина, который не дает фабрике прибыль, уток, яиц, городские организации, не предоставившие фабрике рабочую силу и т. п.

Правда, комбинат им. Ленина ежемесячно поставляет примерно полную требующуюся фабрике праху и утка, но разве это главное? Нет, это не главное. В позорном отставании фабрики виновны прежде всего и только лишь сами ее руководители, партийная и профсоюзная организации, которые примирялись с недостатками и не видят в них борьбы.

Мастер Луконов не только администратор в своей смене. Во всей его работе чувствуется опытный агитатор, привыкший и умеющий работать с массами. Он установил тесную, повседневную связь с активом, согласует свою работу с партийной сменой, с партийной организацией фабрики. Большую, постоянную помощь в работе оказывает ему партгруппир т. Поросенкова.

В его смене систематически проводятся производственные совещания, беседы с активом, с лучшими работниками. В конце недели он обычно обсуждает с работниками, сколько сверхплановой продукции должны они дать в ближайшие дни. Каждая работница берется за выполнение конкретного задания.

Стахановки-кнички систематически перевыполняют нормы. За вторую половину мая К. М. Петрова дала 115 проц. нормы, А. В. Шапова и Л. И. Белова—130 проц. 5, 7, 8 июня вся смена выполнила плавку на 130 проц.

Работа в смене мастера Луконова идет слаженно, четко. Молодым, недостаточно опытным товарищам оказывается дружеская помощь. Сам мастер систематически помогает указаниями и советами молодому помощнику труда. Румянцевой.

Этот случай не единичный. Подобный стиль работы укоренился на фабрике и никого, видимо, он не тревожит. Нередко факты, когда тачки просиживают без дела минут 15-20, заявляют—нет, мол, утка. В то время, как на самом деле утка имеется, за них нужно только сходить. Но тачки идти не хочется, а помастера тоже это не беспокоит.

А сколько за смену простаивает становков и машин только из-за того, что работницы длительное время отлучаются от производственного состояния, ни отчего ни одного случая небрежного отношения к оборудованию.

Пример передовой смены увлекает за собой остальных тачек комбината. Смена мастера т. Павловой только месяц тому назад приступила к работе и сейчас уже выполняет план свыше 100 проц. Смена мастера-коммуниста т. Зыковой, до сих пор не спрятавшейся с нормами, в июне стала выполнять задание от 105 до 130 проц. Партийногородов. Засевалова в значительной степени массово-вспомогательную работу среди рабочих, возглавила социалистическое соревнование.

Партийная организация тачкой фабрики должна широко популяризировать опыт работы мастера-коммуниста. Г. Кривцова.

ОБМАНЧИВАЯ ВНЕШНОСТЬ И НЕПРИГЛЯДНОЕ НУТРО

Из месяца в месяц фабрика «Ленга» (директор т. Войнов) не выполняет государственных планов, срывая выполнение важнейших заданий. Казалось бы, это отставание должно заставить руководителей фабрики серьезно пересмотреть свою работу, мобилизовав коллектив на то, чтобы выйти из прорыва. Ничуть не вышло. На фабрике все идет по старому. Если же кто и виноват в отставании, то только не руководители фабрики. Они обычно винят комбинат им. Ленина, который не дает фабрике прибыль, уток, яиц, городские организации, не предоставившие фабрике рабочую силу и т. п.

Правда, комбинат им. Ленина ежемесячно поставляет примерно полную требующуюся фабрике праху и утка, но разве это главное? Нет, это не главное.

В позорном отставании фабрики виновны прежде всего и только лишь сами ее руководители, партийная и профсоюзная организации, которые примирялись с недостатками и не видят в них борьбы.

Мастер Луконов не только администратор в своей смене. Во всей его работе чувствуется опытный агитатор, привыкший и умеющий работать с массами. Он установил тесную, повседневную связь с активом, согласует свою работу с партийной сменой, с партийной организацией фабрики. Большую, постоянную помощь в работе оказывает ему партгруппир т. Поросенкова.

В его смене систематически проводятся производственные совещания, беседы с активом, с лучшими работниками.

Стахановки-кнички систематически перевыполняют нормы. За вторую половину мая К. М. Петрова дала 115 проц. нормы, А. В. Шапова и Л. И. Белова—130 проц. 5, 7, 8 июня вся смена выполнила плавку на 130 проц.

Работа в смене мастера Луконова идет слаженно, четко. Молодым, недостаточно опытным товарищам оказывается дружеская помощь. Сам мастер систематически помогает указаниями и советами молодому помощнику труда. Румянцевой.

Этот случай не единичный. Подобный стиль работы укоренился на фабрике и никого, видимо, он не тревожит. Нередко факты, когда тачки просиживают без дела минут 15-20, заявляют—нет, мол, утка. В то время, как на самом деле утка имеется, за них нужно только сходить. Но тачки идти не хочется, а помастера тоже это не беспокоит.

А сколько за смену простаивает становков и машин только из-за того, что работницы длительное время отлучаются от производственного состояния, ни отчего ни одного случая небрежного отношения к оборудованию.

Пример передовой смены увлекает за собой остальных тачек комбината. Смена мастера т. Павловой только месяц тому назад приступила к работе и сейчас уже выполняет план свыше 100 проц. Смена мастера-коммуниста т. Зыковой, до сих пор не спрятавшейся с нормами, в июне стала выполнять задание от 105 до 130 проц. Партийногородов. Засевалова в значительной степени массово-вспомогательную работу среди рабочих, возглавила социалистическое соревнование.

Партийная организация тачкой фабрики должна широко популяризировать опыт работы мастера-коммуниста. Г. Кривцова.

В связи со значительным увеличением расхода воды при гашении пожаров в условиях военного времени и возможных аварийских ситуаций водопровода, с целью обеспечения борьбы с пожарами и пожарной безопасности и требовать этого от других.

Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Подобных примеров можно привести много. Но дело в конце концов не в этом. Быть в том, что никакого отставания не устранишь. Но ведь на фабрике есть инженеры, техники, рационализаторы и изобретатели. Каждая почетная задача выпадает им устраивать обрывистость, снизить ее до минимума.

Подобных примеров можно привести много. Но дело в конце концов не в этом. Быть в том, что никакого отставания не устранишь. Но ведь на фабрике есть инженеры, техники, рационализаторы и изобретатели. Каждая почетная задача выпадает им устраивать обрывистость, снизить ее до минимума.

Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда дело пойдет на лад.

Безусловно, при таком постановке дела работа фабрики в гору не пойдет. Нужно менять стиль работы и менять как можно скорее. Надо поменять схему на комбинат им. Ленина, на другие организации, а глубоко смотреть на свою работу, больше требовать, строже контролировать. И тогда