

СЕВЕРНАЯ ПРАВДА

Орган Костромского горкома ВКП(б) и городского Совета депутатов трудящихся

№ 278 (7063)

ЧЕТВЕРГ

26

НОЯБРЯ

1942 г.

ЦЕНА № 15 КОП.

КРАСНОЙ АРМИИ СЛАВА!

Весь советский народ с затаенным дыханием слушает сообщения Совинформбюро об успешных наступательных операциях нашей Красной Армии в районе Сталинграда. Радость наполняет сердца борцов и тружеников тыла, которые нескользко месяцев неустанно следят за гигантской битвой, развернувшейся на берегах Волги. Почти три месяца воины Сталинграда сдерживают озверевший наплыв немецко-фашистских войск, ведя невиданные еще в мировой истории бои. Защищники великой твердыни покидают себя неувядаемой славой, показав всему миру непрерывные образцы воинской доблести, стойкости, отваги и боевого умения.

В своем приказе от 7 ноября Народный Комиссар Обороны товарищ Сталин указывал, что недалек тот день, когда враг узнает силу новых ударов Красной Армии. Гитлеровские мерзавцы уже чувствуют на своей поганой шкуре мощь первых ударов красных воинов. Всего несколько дней назад наши доблестные воины нанесли поражение немецко-фашистским войскам в районе Владикавказа (гор. Орджоникидзе). Вслед за этой успешной операцией наших войск весь мир узнал об успешном наступлении наших воинов в районе Сталинграда. Прорвав оборонительные линии противника, советские войска за первые три дня напряженных боев прорвались на 60—70 километров, заняли ряд городов, перерезали обе железные дороги, снабжающие войска противника, захватили крупные трофеи, взяли большое количество пленных и истребили свыше 14.000 гитлеровцев.

От Советского Информбюро

Вечернее сообщение 24 ноября

В течение 24 ноября наши войска продолжали вести успешное наступление с северо-запада и с юга от гор. Сталинграда из прежних направлениях.

Наши войска заняли город и станцию Суровикино, населенные пункты Зимовский, Камышинка, Близкая Переокопка, Трехостровская, Сиротинская, Юго-западнее Клетская нами взяты в плен 3 ранее окруженных дивизий противника во главе с тремя генералами и их штабами. Наши войска, наступающие севернее Сталинграда, заняли населенные пункты Томилин, Акатовка, Латошанка на берегу Волги. На юге от Сталинграда наши войска прорвались на 15—20 километров и заняли город Садовое и населенные пункты Уманцево, Перегрузный.

По неполным данным, за время боев с 19 по 24 ноября нашими войсками захвачены трофеи: орудий всех калибров—1.164, танков исправных и неисправных—431, самолетов исправных и неисправных—88, автомашин—3.940, лошадей—более 5.000, 3 миллиона снарядов, 18 миллионов патронов, большое количество ручного оружия, склады с боеприпасами, снаряжением и продовольствием, которые учитываются.

За 24 ноября противник оставил на поле боя свыше 15.000 трупов солдат и офицеров.

СОВИНФОРМБЮРО.

В ПОСЛЕДНИЙ ЧАС

Наступление наших войск продолжается

В течение 24 ноября наши войска под Сталинградом продолжали развивать наступление. На северо-западном участке фронта наши войска прорвались на 40 километров и заняли город и станцию Суровикино. В районе излучины Дона наши войска прорвались на 6—10 километров и заняли населенные пункты Зимовский, Камышинка, Близкая Переокопка, Трехостровская, Сиротинская, Юго-западнее Клетская нами взяты в плен 3 ранее окруженных дивизий противника во главе с тремя генералами и их штабами. Наши войска, наступающие севернее Сталинграда, заняли населенные пункты Томилин, Акатовка, Латошанка на берегу Волги. На юге от Сталинграда наши войска прорвались на 15—20 километров и заняли город Садовое и населенные пункты Уманцево, Перегрузный.

К исходу 24 ноября количество пленных увеличилось на 12.000 человек. Всего за время боев взято в плен 36.000 солдат и офицеров противника.

По неполным данным, за время боев с 19 по 24 ноября нашими войсками захвачены трофеи: орудий всех калибров—1.164, танков исправных и неисправных—431, самолетов исправных и неисправных—88, автомашин—3.940, лошадей—более 5.000, 3 миллиона снарядов, 18 миллионов патронов, большое количество ручного оружия, склады с боеприпасами, снаряжением и продовольствием, которые учитываются.

За 24 ноября противник оставил на поле боя свыше 15.000 трупов солдат и офицеров.

СОВИНФОРМБЮРО.

„Красная Армия и ее боевые кадры выросли в серьезную силу, способную не только устоять против напора немецко-фашистских войск, но и разбить их в открытом бою и погнать их назад“. (СТАЛИН).

Всесоюзное социалистическое соревнование

Лучшему коллективу—

Красное Знамя

Работники пожарной охраны города, включившиеся во Всесоюзное социалистическое соревнование, взяли на себя ряд конкретных обязательств. Честно и добросовестно выполнили они социалистический договор, связанный с работниковами пожарной охраны.

В результате широкого развернутого соревнования среди команд, кварталов и отдельных бойцов коллектива пожарной охраны города в третьем квартале добились больших успехов. Проведенная среди населения профилактическая работа, строгое наблюдение за выполнением правил противопожарной охраны значительно снизила загораемость и убытки от пожаров.

Управлением пожарной охраны Ярославской области подведены итоги социалистического соревнования среди работников пожарной охраны. Лучшие показатели выполнения установленных соревнованиями оказались у работников пожарной охраны нашего города. Управление присудило лучшему коллективу пожарных работников области переходящее Красное Знамя.

Накануне было вручено на собрании работников пожарной охраны. Отличившиеся в соревновании командиры и бойцы премированы.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

собрании работников пожарной охраны.

На днях знамя было вручено на

РЕЖИМ ЭКОНОМИИ—ЗАКОН ВОЕННОГО ВРЕМЕНИ

Комсомольцы в борьбе за экономию

Постановление бюро Ярославского обкома ВКП(б) от 28 августа 1942 года обязывает все комсомольские организации промышленных предприятий повести решительную борьбу за экономию.

Комсомольская организация комбината системы инженеров Зворыкина приложила все усилия для проверки расходования электроэнергии. Проведенный рейд выявил около 70 электрических лампочек, которые горели круглые сутки. Комсомольцы обратили на это внимание: общегородской и нерациональное использование электроэнергии было устрашено. Большую работу в проведении этого рейда провела комсомолка Женя Козлова.

Тщательно следят за экономией и правильным использованием материалов комсомольская организация уборочного цеха бельевой фабрики. Недавно из-за задержки транспорта в цехе не были доставлены упаковочные доски. Работа целой смены оказалась под угрозой срыва.

Поммастера-комсомолка Мария Ефимова быстро нашла выход из положения: она организовала несколько молодых рабочих и в течение часа они собрали на дворе комбината необходимое количество досок. Рабочий день не был сорван.

По инициативе комитета ВЛКСМ в цехах комбината был проведен сбор рационализаторских предложений. Комсомольцы создали инициативную группу, которая под руководством инженера по рационализации и изобретательству Л. И. Юргиной наметила ряд тем и провела беседы с рабочими. В результате собрано по комбинату 12 ценных предложений, которые уже проводятся в жизнь. В числе их— предложение техника по безопасности М. И. Кучерова по введению рационального распределения дежурки для упаковки товаров.

По инициативе комитета ВЛКСМ в цехах комбината был проведен сбор рационализаторских предложений. Комсомольцы создали инициативную группу, которая под руководством инженера по рационализации и изобретательству Л. И. Юргиной наметила ряд тем и провела беседы с рабочими. В результате собрано по комбинату 12 ценных предложений, которые уже проводятся в жизнь. В числе их— предложение техника по безопасности М. И. Кучерова по введению рационального распределения дежурки для упаковки товаров.

Когда упускают главное

В первых числах октября на фабрике «Знамя труда» состоялась техническая конференция, посвященная режиму экономии. После конференции прошло свыше месяца—срок более чем достаточный, чтобы добиться оптимальных результатов в экономии сырья, вспомогательных материалов (погонялок, гонок, хомутов и др.) от 12 до 25 проц. Каждый комсомолец взял на себя обязательство помочь двум молодым рабочим, не выполняющим в настоящее время нормы, и добиться повышения их производственной квалификации.

В ближайшие дни комитет комсомола проведет проверку выполнения взятых обязательств.

3. Щедрова.

Секретарь комитета ВЛКСМ.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».

Дело чести руководителей помогать всеми силами в таком большом и ответственном деле, как овладение трудящимися военными знаниями.

Руководители предприятия вместе того, чтобы наставляемому заняться заготовкой топлива и подвозкой его в топки, утешают себя тем, что в скромном времени фабрика будет электрифицирована. Это приводит к тому, что фабрика работает с перебоями и не спрашивается с выполнением производственного плана. Пора руководителям предприятия по боевому взаимству за выполнение решений технической конференции и быстрее проводить в жизнь ее мероприятия, направленные на экономию материальных ценностей.

Б. Романов.

ИНСТРУМЕНТАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО ЗАВОДА

Коллектив завода, где директором тов. Замский, является одним из передовых в городе. Из месяца в месяц наш завод значительно перевыполняет план. Стажи нашего коллектива в Всеобщем социалистическом соревновании неоднократно отмечались ВЦСПС и Наркоматами, завод несколько месяцев подряд держит переходящее Красное знамя Главного промышленности СССР и ЦК Союза рабочих лыжной промышленности.

Немалое участие в обеспечении удовлетворительной работы завода принял коллектив инструментального цеха. Можно сказать даже больше, что успехи завода стали возможны лишь благодаря тому, что инструментальщики быстро и своевременно перестроили свою работу на военный лад и стали беспрерывно славить завод собственным и качественным инструментом.

Чтобы показать большую работу, проделанную инструментальщиками, на них будет сделан небольшой экскурс в прошлую. Еще не так давно завод почти не имел инструментального цеха. Весь требующийся для изготовления изделий инструмент был привозный, главным образом

доставлялся он нам с московских инструментальных заводов.

Всё изменило существовавшее положение. Рассчитывать на привозный инструмент было некогда. Поэтому перед руководителями, инженерно-техническими работниками и коллективом инструментального цеха со всей остройностью встал вопрос о производстве инструмента у себя на заводе, своими силами и из того материала, какой имелся на заводе.

Теперь мы можем с удовлетворением заявить, что эта задача нами решена и решена весьма успешно.

За время войны мы научились делать не только режущий инструмент, как резцы, рейбер, фрезы, но и сложный мерительный инструмент (гладкие калибра, мерительные скобы). Производство инструмента мы освоили уже настолько, что, например, мерительный инструмент мы даже изготавливали для других предприятий. Так, недавно мы поставили значительную партию скоб Глуховскому комбинату.

Нашим коллективом освоено изготовление спиральных сверл. И сейчас рабочие завода пользуются спиральными сверлами почти исключительно собственного производства.

ПОДГОТОВИМ БОЙЦОВ-ЛЫЖНИКОВ

Опыт зимних боев с немецко-фашистскими захватчиками еще раз подтвердил огромное значение лыжных отрядов, обладающих большой маневренностью, необходимой для появления в тылу врага, обеспечения войскам Красной Армии неожиданной, внеплановой разведки. Поэтому сейчас важнейшей задачей физкультурных организаций является подготовка лыжников. Нынешней зимой удары советских бойцов-лыжников должны быть еще мощнее, еще сокрушительнее. Военно-лыжная подготовка населения, основанная на богатом опыте боев прошлого года, имеет огромное значение для успешной борьбы за честь и свободу нашей родины.

ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Всеобщий комитет физкультуры приняли решение еще раз призвать к дальнейшему совершенствованию квалификации молодых рабочих, а комиссия по производственному обучению работает на комбинате крайне неудовлетворительно.

План третьего квартала по обучению кадров выполнен только на 50 проц. На четвертый квартал составлен план подготовки кадров с учетом потребностей рабочей силы по цехам и участкам. Комсомольцы будут бороться за выполнение этого плана.

Мы будем упорно продолжать борьбу за экономию. В своих социалистических обязательствах каждый комсомолец обязуется добиться экономии сырья и различных подсобных материалов. Мы ставим перед собою задачу—сократить расход машинного масла на 25 проц., понизить расходование вспомогательных материалов (погонялок, гонок, хомутов и др.) от 12 до 25 проц. Каждый комсомолец взял на себя обязательство помочь двум молодым рабочим, не выполняющим в настоящее время нормы, и добиться повышения их производственной квалификации.

В ближайшие дни комитет комсомола проведет проверку выполнения взятых обязательств.

3. Щедрова.

Секретарь комитета ВЛКСМ.

ПОМОГАТЬ В ОВЛАДЕНИИ ВОЕННЫМИ ЗНАНИЯМИ

Перед городским клубом Осавиахима стоит большая и серьезная задача в деле подготовки стрелков, радиотов, связистов, шоферов и т. д.

В течение года выпущено немало людей, основанных ту или иную военную специальность и с успехом применяющих ее во фронтовых областях.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».

Дело чести руководителей помогать всеми силами в таком большом и ответственном деле, как овладение военными знаниями.

В. Ланге.
Мастер лыжного спорта.

шоферов, инструкторов лыжников, связистов, стрелков, радиотов, связистов, шоферов и т. д.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».

Дело чести руководителей помогать всеми силами в таком большом и ответственном деле, как овладение трудящимися военными знаниями.

Р. Борисов.

шоферов, инструкторов лыжников, связистов, стрелков, радиотов, связистов, шоферов и т. д.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».

Дело чести руководителей помогать всеми силами в таком большом и ответственном деле, как овладение трудящимися военными знаниями.

Р. Борисов.

шоферов, инструкторов лыжников, связистов, стрелков, радиотов, связистов, шоферов и т. д.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».

Дело чести руководителей помогать всеми силами в таком большом и ответственном деле, как овладение трудящимися военными знаниями.

Р. Борисов.

шоферов, инструкторов лыжников, связистов, стрелков, радиотов, связистов, шоферов и т. д.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».

Дело чести руководителей помогать всеми силами в таком большом и ответственном деле, как овладение трудящимися военными знаниями.

Р. Борисов.

шоферов, инструкторов лыжников, связистов, стрелков, радиотов, связистов, шоферов и т. д.

Подобные кадры готовятся и в настоящем времени, но, как правило, посещают кружки, за исключением кружка автомотодела, весьма низкой, а в отдельных кружках, как стрелковом, приводят почти к развалу последнего.

Начальник клуба тов. Зотов и его инструкторы принимают все меры, чтобы повысить посещаемость, но без помощи общественности предприятия сдвинуть это дело весьма трудно. А между тем не только директора, но партийные и общественные организации отдельных предприятий очевидно счи-

тают, что если овладение трудящимися военными знаниями происходит на добровольных началах, то их дело стопора. При этом они, как руководители, забывают свою прямую обязанность не только актиировать, но и делом помочь овладению трудящимися военными знаниями. Таким разнодумием руководителям неизвестно придет во время военных занятий и узнат, а как занимаются их люди, что мешает им учиться, как помочь им выполнить свой долг перед родиной—владеть той или иной военной специальностью. Подобное отношение, особенно резко проявляется у руководителей фабрики «Ремесло текстиля», мельзавода и швейной артели «Красный Октябрь».