

Больше продуктов от местных производителей

1 Если продавцы не смогут доказать правомерность скачка цен, то по фактам спекулятивного роста цен у поставщиков или в розничных сетях могут быть возбуждены административные дела. Ответственность за необоснованный рост цен предусмотрена как в кодексе об административных правонарушениях, так и в уголовном. Штраф может составить 1 млн рублей, а за недобросовестную конкуренцию предусмотрено наказание вплоть до лишения свободы сроком на семь лет.

У антимонопольной службы есть возможность накладывать оборотные штрафы от 1 до 15 процентов для торговой организации, которая участвует в ценовом сговоре. Причем контрольные мероприятия будут проводиться даже при пятипроцентном повышении цены.

«Первичная информация ежедневно мониторинга дает нам возможность говорить о том, что значительного роста цен

нет. Они остаются стабильными, но поступают звонки, что некоторые розничные магазины повысили цены на отдельные продукты, эта информация проверяется. Мы понимаем, что может быть рост, вызванный объективными причинами. Наша задача - бороться с необоснованным ростом цен и не дать возможности недобросовестным продавцам и производителям заработать на введении экономических санкций. У нас есть все возможности сделать так, чтобы сохранить цены на приемлемом уровне, а те продукты, которые попали под санкции, мы можем заместить российскими», - сказал Иван Корсун.

Что же касается насыщения полок магазинов продуктами, то здесь областные власти рассчитывают на местных производителей, в адрес которых направляются меры господдержки. Сегодня субъекты малого и среднего предпринимательства, занимающиеся сельским хозяйством, переработкой сельхозпродукции и производством про-

дуктов, обладают преимущественным правом на получение государственной поддержки. Кроме того, в области увеличивается объем инвестиций в основной капитал сельхоз- и товаропроизводителей (по оценке департамента агропромышленного комплекса Костромской области, рост составит 4,1 процента к 2013 году).

Что касается форм поддержки в 2014 году субъектов малого и среднего бизнеса, то полностью возмещается первоначальный взнос по договору лизинга оборудования в размере 3 млн рублей, для транспортных средств - 1 млн рублей. Новая форма поддержки - прямые субсидии на закупку оборудования, если оно приобретается на свои средства. Возмещается 50 процентов стоимости, но не более 3 млн на одного получателя. Это относится как к сельхозпроизводителям, так и переработчикам.

Также субсидируется технологическое присоединение к объектам коммунальной

инфраструктуры и обучение сотрудников.

«Сейчас мы сформируем бюджет на трехлетний период, где будем четко и ясно давать сигнал в первую очередь сельхозтоваропроизводителям – поддержка будет, и она будет достаточно серьезной и на длительный период», - сообщил Иван Корсун.

К этой теме вернулись и на оперативном совещании при губернаторе. «По молочной продукции прошу департаменты АПК и экономического развития в части взаимодействия с сетями обеспечить, чтобы первоочередным порядком были удовлетворены все потребности в молоке и молочных продуктах на территории области. Мы сегодня субсидируем эти позиции, и убедительно прошу принять меры к тому, чтобы молокопереработкой занимались здесь, чтобы мы не молоком торговали, а сырами, маслом, кисломолочной продукцией. Прошу мониторинг продолжать и четко работать с сетями», - заявил глава области.

ВОПРОС НЕДЕЛИ

Карты правду говорят?

Ассоциация региональных банков России предлагает обязать работодателей страны перечислять зарплату сотрудникам исключительно на банковские карты. С такой инициативой (правда, пока что незаконодательной) участники ассоциации обратились в Центробанк. Безналичная система зарплатных взаимоотношений, по мнению авторов проекта, поможет снизить процент «серых» зарплат. Что думают по поводу такого предложения костромичи, «СП-ДО» узнавала на этой неделе.

Олег Скобелкин, председатель комитета по бюджету, налогам, банкам и финансам Костромской областной Думы:

- В общем и целом идея хорошая. Однако принуждать, на мой взгляд, никого не надо. Если будут созданы благоприятные условия для использования банковских карт на всей территории страны, то стопроцентный переход на такую систему оплаты труда произойдет самостоятельно и закономерно. В городах есть возможность расплачиваться картами, да и банкоматы находятся в шаговой доступности. А у жителей сельской местности такая возможность есть далеко не всегда. Но когда она появится, я думаю, люди с удовольствием перейдут на безналичную систему оплаты труда. Это удобно и для работников, и для работодателей. Для последних, в частности, даже дешевле: не надо тратить средства на транспортировку и охрану денег.

Алексей Жердев, председатель комитета по агропромышленной политике, развитию сельских территорий, природным ресурсам и экологии Костромской областной Думы, директор Костромского регионального филиала ОАО «Россельхозбанк»:

- Считаю, что принуждать работодателей использовать именно безналичную систему отплаты труда не надо. Сама по себе идея неплохая, но только в том случае, если это добровольный выбор отдельно взятого руководителя и отдельно взятого коллектива. Главное, чтобы система в каждом конкретном случае была удобна. А что касается «зарплата в конвертах», то переход на оплату труда исключительно через банковские карты проблемы не решит. Недобросовестные работодатели смогут просто-напросто поделить зарплату на две части. Одну такую часть будут перечислять на карты сотрудников, другую - опять же выдавать в конвертах.

Геннадий Бутылкин, генеральный директор ООО «Медкомпресс+»:

- На систему безналичного расчета мы уже давно перешли. Работники привыкли, им удобно. В Мантурове проблем с обналичиванием средств, поступивших на банковские карты, нет. Есть филиалы банков, банкоматов достаточно. Но несмотря на то, что нас в такой системе оплаты труда все устраивает, я не поддерживаю идею о том, что работодателей поголовно надо обязывать переходить на введение зарплатных карт. Все зависит от предприятия. Где-то выручка поступает наличными платежами, и поэтому работать с наличными деньгами удобнее, где-то - наоборот. Подход должен быть индивидуальным, и выбор должен оставаться за предприятием.

Андрей Кузин, директор ООО «Вектор»:

- От перехода на такую систему оплаты труда мы никогда не денемся. Поэтому уже сейчас многие предприятия используют банковские карты, в том числе и мы. Для коллектива это действительно удобно. Обналичить деньги есть возможность. Более того, многие пользуются и безналичными переводами. Имея банковскую карту, за коммунальные платежи, к примеру, теперь можно заплатить, не выходя из дома. Очень удобно. Хотелось бы еще, чтобы банковские карты были продуктом не импортного производства, а нашего - российского. Так надежнее. Да и дешевле, наверное, для банков.

КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Доходы растут

Темп роста налоговых и неналоговых доходов в Костромской области за шесть месяцев 2014 года составил 105,5 % к аналогичному периоду прошлого года. Об этом на заседании администрации области доложил директор департамента финансов Илья Баланин. Доходы областного бюджета за первое полугодие исполнены в сумме 9912,8 млн рублей, или 51,2% годовых бюджетных назначений. В структуре доходов наибольший удельный вес занимает НДФЛ - 35,5% (2191,3 млн рублей), налог на прибыль организаций - 26,7% (1650,7 млн рублей) и акцизы - 11,3% (696,6 млн рублей). Объем безвозмездных поступлений из федерального бюджета за шесть месяцев 2014 года составил 3776 млн рублей, или 65% годовых назначений. По сравнению с аналогичным периодом 2013 года объем безвозмездных поступлений из федерального бюджета увеличился на 204 млн рублей, или на 6 % в том числе дотаций - на 365 млн рублей (19,5%). Расходы областного бюджета за первое полугодие 2014 года исполнены в сумме 10827,9 млн рублей, или 48,2% годового плана. Расходы на образование увеличились на 37,6%, на жилищно-коммунальное хозяйство - в три раза, или на 201 млн рублей.

Поддержка предприятий АПК и пищевой промышленности

Администрация Костромской области заключила с энергетиками соглашение о поддержке предприятий АПК и пищевой промышленности. Соглашение с ОАО «МРСК Центра» - «Костромаэнерго» предусматривает объединение усилий органов власти и энергетиков по созданию условий для успешного развития агропромышленного комплекса региона. В документе разработан ряд конкретных мер поддержки предприятий. Важным направлением совместной работы станет синхронизация планов администрации Костромской области по созданию предприятий пищевой промышленности в соответствии со схемой расположения центров питания Костромаэнерго, имеющих свободную мощность. Планируется выделять земли под строительство предприятий АПК рядом с электросетевыми объектами, что значительно сократит плату за технологическое присоединение. Кроме того, достигнута договоренность об упрощении процедуры и сокращении сроков выделения земель и выдачи разрешений на строительство электросете-

Приоритеты не меняем

В областной администрации прошел совет по реализации приоритетных нацпроектов

Здравоохранение, образование, АПК и жилищное строительство - именно эти отрасли стали приоритетными и попали в перечень национальных проектов еще в 2006 году. Костромская область не отстала от других регионов России (а кое-где и превзошла) в реализации ПНП. Впрочем, среди очевидных успехов есть и проблемные вопросы. На что следует обратить внимание, узнал корреспондент «СП-ДО» Владимир АКСЕНОВ.

Здоровее будем

Приоритетный из приоритетных, так можно назвать ПНП «Здоровье». Оно и понятно, ведь целями проекта были и остаются общее оздоровление нации, увеличение продолжительности жизни и повышение рождаемости. И, не без удовольствия стоит отметить, что все эти цели (в разной степени) на территории нашей области достигнуты.

Так, с 2012 года область усиленно борется с сосудистыми и онкологическими

ми заболеваниями. Региональный сосудистый центр, который был открыт в этом году, уже позволил добиться хороших показателей - смертность населения в первом полугодии от болезней системы кровообращения снизилась на 16,3%. А благодаря взаимодействию с УФСИН удалось сократить смертность от туберкулеза на 77%.

Следующий шаг - снижение смертности от ДТП. Директор департамента здравоохранения Александр Князев отметил, что в этом полугодии от полученных в таких происшествиях травм скончалось на 14% меньше, чем в прошлом году. Поэтому просто необходимо совершенствовать травматологические отделения в Костроме и Волгореченске. На эти цели местным больницам выделено 179,3 миллиона рублей из областного и федерального бюджетов.

Образовываться надо раньше

А конкретнее - с полутора лет. Правда, успехи в реализации «дошкольного» направления ПНП «Образование» несколько скромнее. К началу 2014-2015 учебного года в 29 муниципальных образованиях региона будет ликвидирована очередность в дошкольные учреждения детей в возрасте от 2 лет 8 месяцев. В лидерах по сокращению дефицита - Поназыревский, Межевской и Шарьинский районы, где очереди для детей от полутора лет нет вовсе.

В Костромской области за счет строительства новых дошкольных учреждений или перепрофилирования, а также реконструкции зданий количество мест в детских сады растет быстро. Только в этом году планируется создать более 1300 новых мест. Но за счет реализации ПНП «Здоровье» и рождаемость растет такими же темпами.

Сельский фронт

А вот о реализации ПНП «Развитие АПК», в свете «санкционной войны», говорили особенно долго. Сельхозпредприятия могут обеспечить жителей на 100% собственными овощами, яйцами, на треть молоком, мясом и зерном. Еще до введения эмбарго с начала этого года агропромышленный комплекс региона был привлекательным для инвестиций. Только за первое полугодие АПК получило более 640 миллионов рублей.

Каменем преткновения был и остается вопрос взаимодействия аграриев, работодчиков и торговых сетей. Губернатор Сергей Ситников отметил, что конкурентоспособны в современных условиях будут только те сельхозтоваропроизводители, которые смогут наладить процесс полного цикла: от производства товара (молока, мяса и т.д.) до его переработки и выхода на продавцов. Собственно, такой подход может нивелировать разницу закупочной цены и реальных затрат на производство, к примеру, литра молока.

187 миллионов рублей выделили в этом году на организацию летнего отдыха

По состоянию на 1 августа, в Костромской области отдохнули в лагерях, пансионатах и санаториях 33570 детей. Из них 7380 - оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, 157 детей-инвалидов и 619 сирот и оставшихся без попечения родителей. Такие цифры озвучили специалисты департамента социальной защиты на заседании администрации области. С подробностями - корреспондент «СП-ДО» Алексей ВОИНОВ.

Основным местом летнего отдыха и оздоровления детей стали лагеря и санатории Костромской области. В Крыму, в детском оздоровительном лагере «Берег» сейчас отдыхают 36 ребят. В Симферополь их отправили на самолете Ан-26 Костромского авиапредприятия. Всего на летний отдых было выделено 187 миллионов рублей.

Помимо детского отдыха участники совещания обсудили ход реализации программы «Доступная среда». В минувшем учебном году в профессиональных учебных заведениях региона прошли подготовку 313 инвалидов. Самыми оборудованными для приема необычных студентов оказались костромские - политехнический и строительный техникумы. Именно в них были обустроены пандусы и специальная мебель, расширены дверные проемы, подготовлены литература и компьютерная техника.

В предстоящем учебном году подобные условия будут созданы в машиностроительном техникуме, в торгово-экономическом и колледже бытового сервиса.

Первый заместитель директора департамента здравоохранения Дмитрий Суриков доложил, что в этом году наша область получит из федерального бюджета 4,5 миллиона рублей на закупку диагностических средств для выявления ВИЧ и гепатитов В и С. Еще 1,7 миллиона рублей выделит областной бюджет. Новые тестовые системы позволят не только своевременно осуществлять скрининговое обследование населения Костромской области на антитела ВИЧ-инфекции и выявлять на ранней стадии опасные заболевания, но и повысить качество оказания медицинской помощи в целом.

катки, фреза, экскаватор - всего восемь единиц техники.

Кроме того, рабочие ДЭПа красят дорожные знаки, заградительные столбики и отводы, проводят окашивание и вырубку придорожной полосы безопасности.

Скоро кологривские дорожники приступят к укладке асфальта на новом мосту через реку Юрас, на 7-м километре трассы Кострома-Елизарово. Возведением переправы занимаются шарьинские мо-

стостроители. Пока же дорожники завозят все необходимые материалы. «В самое ближайшее время рассчитываем начать работу на мосту через реку Юрас. Ширина нового дорожного полотна на переправе достигает 11,5 метра. Так что теперь здесь беспрепятственно смогут разъезжаться даже загруженные под завязку лесовозы», - рассказал в телефонном разговоре корреспонденту «СП-ДО» главный инженер ДЭП №21 Андрей Орлов.

Ямочный ремонт завершен

В 2014 году областной бюджет выделил на содержание дорог Кологривского района около 16 млн рублей

Местный, районный, бюджет направил 1,4 миллиона. Кологривские дорожники после завершения ямочного ремонта в районе приступили к смене дорожного полотна на отдельных участках местных трасс и укладке нового асфальтового покрытия на мосту через реку Юрас. Детали выяснял корреспондент «СП-ДО» Алексей ВОИНОВ.

Сегодня ДЭП № 21 ведет укладку дорожного полотна на 45-м километре трассы Кологрив-Елизарово. По словам на-

чальника ДЭПа Андрея Орлова, на дороге трудятся около пятнадцати рабочих и водителей. Задействованы самосвалы, МАЗ,



Костромскую область заметили

На этой неделе наш регион попал на страницы центральных СМИ



ВИДЕОДОКУМЕНТ

В статье «Место красит бизнес», опубликованной в «Российской Бизнес-газете» - Бизнес и власть», отмечены успехи нашего региона в развитии инвестиционного климата, не остались без внимания федеральных журналистов и усилия в этой области властей Волгореченска. Приведем текст статьи.

Место красит бизнес

Потенциал роста экономики заложен в муниципалитетах

В экспертных и правительственных кругах ведутся жаркие дискуссии о новых источниках роста экономики. Почти никто из оппонентов не сомневается в одном: без улучшения инвестклимата ускорение ВВП невозможно.

Еще недавно для многих чиновников сам термин «инвестклимат» казался чем-то эфемерным и далеким. Теперь же все большее количество людей во власти понимают, что улучшение инвестклимата - не просто необходимость, но и обязанность властей всех уровней. По этому поводу неоднократно высказывался и президент Владимир Путин: «Улучшение инвестклимата - общенациональная задача, на которую должны работать все: от мэра маленького городка до федерального министра».

Для оценки такой работы по регионам был нужен единый измеритель усилий властей по улучшению деловой среды, причем для большей объективности он должен был основываться на оценках и ожиданиях самих предпринимателей. Так появился Национальный рейтинг состояния инвестклимата в субъектах РФ, работу над которым бизнес-ассоциации ведут совместно с Агентством стратегических инициатив.

Обнародование на Петербургском экономическом форуме результатов апробации рейтинга стало громким и обсуждаемым событием. **Примечательно попадание Костромской области в пятерку регионов-лидеров. Это очень хороший и даже модельный пример того, как**

даже обделенный природными ресурсами и выгодным местоположением регион может добиться успеха благодаря целенаправленной рутинной работе по улучшению делового климата, привлечению новых инвестиций, созданию благоприятной и прозрачной среды для развития малого и среднего предпринимательства.

Нацрейтинг лишний раз подтвердил, что одна из главных проблем бизнеса - нехватка квалифицированных кадров. Ни в одном пилотном регионе максимальное значение доступности трудовых ресурсов не достигло даже 3,5 балла из 5 возможных. Впрочем, при этом и не опускалось ниже 3 баллов. А вот качество дорожных сетей недотягивает даже до «тройки»: в среднем бизнес оценил его в 2,6 балла. Лишь 46% дорог в 21 пилотном регионе соответствуют нормативным требованиям. Согласно полученным данным, среднее время получения разрешения на строительство для бизнеса составило 207 дней! Перспектива потратить семь месяцев на одну лишь бумажную волокиту на начальном этапе (а сколько ее предстоит еще на этапе строительства и после!) явно не добавляет энтузиазма потенциальным инвесторам.

Нацрейтинг также указал на проблему невовлеченности органов местного самоуправления в общую систему улучшения инвестклимата. Ранее об этой проблеме в своем докладе президенту предупреждал бизнес-омбудсмен Борис Титов. По данным рейтинга, в пяти субъектах из 21 доля муниципалитетов с утвержденными документами территориального планирования не доходит даже до 80%. В Приморском крае этот показатель равен 43,27%, в Ле-



нинградской области - 53,63%.

А ведь любой инвестпроект реализуется в конкретном муниципалитете, которым управляют конкретные местные чиновники. Особенно часто с ними приходится контактировать малым и средним предпринимателям, которые крайне невысоко оценивают качество муниципальных услуг. Нередко именно на местном уровне бизнес сталкивается с такими проблемами, как отсутствие земельных участков для размещения производств, отсутствие необходимой инженерной и транспортной инфраструктуры, сложности с получением согласований и подключений, административными и коррупционными барьерами. Действительно, сложно улучшить инвестклимат в стране, если выпадает к людям местный уровень власти.

Чтобы сделать его более дружелюбным к бизнесу, «Деловая Россия» разработала проект «Инвестиционный муниципалитет». Мы говорим о том, что при реформе местного самоуправления (МСУ) важно не забыть об экономической составляющей развития территорий. Показатели развития бизнеса и создания новых рабочих мест также должны стать

важнейшими критериями оценки местных властей. Необходимо искать новый баланс полномочий и стимулов для муниципалитетов, чтобы они были заинтересованы в развитии бизнеса именно на своей территории. Местные власти должны конкурировать за приход инвестора так же, как конкурируют между собой регионы. Для них проект предполагает систему поощрений.

Кроме того, проектом предусмотрено формирование базы лучших инвестиционных практик местного самоуправления, разработка программ обучения им работников органов МСУ и другие меры.

Значительно облегчил бы жизнь предпринимателям и более простой механизм выделения земли под строительство. Для этого из Земельного и Градостроительного кодексов нужно исключить процедуру предварительного согласования, а участки под строительство промышленных объектов должны распределяться при помощи акта выбора.

Отрадно, что уже есть положительные примеры того, как на местах внедряются инвестиционные муниципальные стандарты. Одними из первых в этом направлении стали работать представители

Пермского края. До конца 2014 года в 13 муниципалитетах этого региона будет внедрен такой стандарт, разработанный пермским отделением «Деловой России». Он дополнит принятый ранее региональный стандарт.

Большую работу по улучшению инвестклимата проделали и власти Ступинского района Подмосковья. Как следствие, с 1995 года там построено 20 новых современных высокотехнологичных предприятий с 5,2 тыс. рабочих мест.

Стоит отметить и усилия властей Волгореченска Костромской области. Благодаря реализации крупных инвестиционных проектов объем промпроизводства этого

города вырос с 21,1 млрд руб. в 2010 году до 30,6 млрд в 2013-м.

Сегодня все чаще говорят о важности улучшения бизнес-климата на муниципальном уровне, под эгидой АСИ даже создается банк лучших практик в этой области. Теперь важно суметь их растиражировать на всю страну. Создание в масштабе всей России эффективной системы муниципального самоуправления, ориентированной на развитие бизнеса, могло бы стать мощнейшим драйвером роста российской экономики.

«Российская Бизнес-газета» - Бизнес и власть»



Павел АЛЕКСЕЕВ, заместитель губернатора:

- Внедрение муниципального инвестиционного стандарта — одна из наших придумок. Главная его задача — изменить отношение местных органов власти к инвестору. При осуществлении системы сопровождения инвесторов мы столкнулись с такой проблемой - в муниципальных образованиях не всегда адекватно и охотно встречали инвесторов, приглашенных областной администрацией, возникали и вопросы по качеству предоставляемой инвесторам информации. Чтобы исправить эту ситуацию, и было решено ввести муниципальный инвестиционный стандарт. Так, в инвестиционном послании губернатор Сергей Ситников подчеркнул, что инвестор приходит на конкретную территорию. Уже подписано соглашение о внедрении муниципальных стандартов в пяти пилотных муниципальных образованиях: Костроме, Буйе, Волгореченске, Нерехте и Нерехтском районе, Нее и Нейском районе. Внедрить его они должны к 1 ноября. До конца года внедрение муниципальных стандартов должно начаться во всех муниципальных образованиях области.



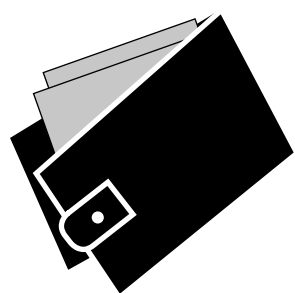
Юрий МАКОВ, глава городского округа город Волгореченск:

- Мы рады, что нас отметили на высоком уровне, но это заслуга не только Волгореченска, но и областных властей, поскольку все инвестиционные проекты в нашем городе реализуются при поддержке областной администрации. Без этого у нас ничего бы не получилось. Волгореченск подписал соглашение с областной администрацией по внедрению муниципального инвестиционного стандарта. К 1 ноября он будет внедрен. Работа над этим идет всесторонняя. В ней участвует и администрация города, и предприятия, и бизнес. Волгореченск ведет активную инвестиционную политику. Считаю, что бизнесу нужны четкие и понятные правила игры, и очень важно их не менять. Хотелось бы сказать, что Волгореченск скоро заявит о себе. На базе нашего промышленного парка, над созданием которого мы сейчас работаем, должен появиться ряд интересных инвестиционных проектов.

РЕГИОН В ЦИФРАХ

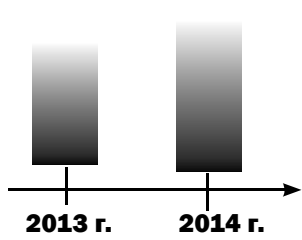
О заработной плате

в организациях Костромской области в июне 2014 года



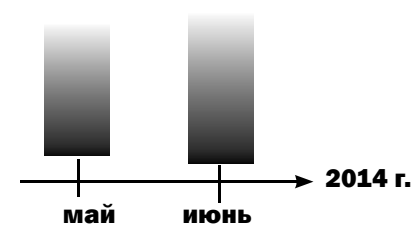
21272 рубля

составила среднемесячная номинальная начисленная заработная плата (без выплат социального характера) в организациях Костромской области в июне 2014 года



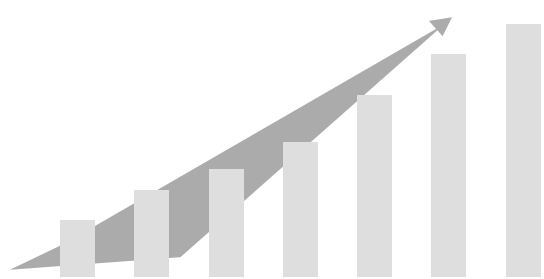
8,4 процента

составил рост по сравнению с июнем 2013 года



2,5 процента

составило увеличение по сравнению с маем 2014 года

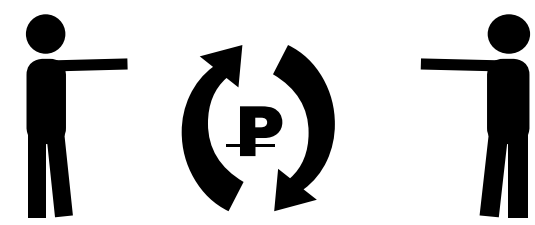
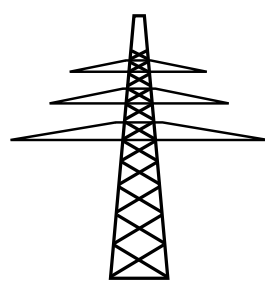


Реальный размер заработной платы увеличился

на **0,6** процента к июню 2013 года и на **2,1** процента к маю 2014 года

Самый высокий размер начисленной заработной платы в июне 2014 года отмечался в организациях следующих видов экономической деятельности:

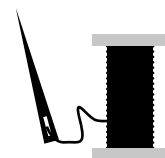
производство, передача и распределение электроэнергии (в 1,9 раза выше среднеобластного уровня)



финансовое посредничество (в 1,8 раза).

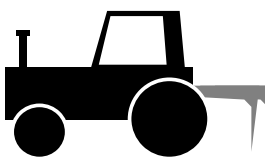
Ниже среднеобластного уровня средняя начисленная заработная плата

в организациях текстильного и швейного производства (64% к среднеобластному уровню)

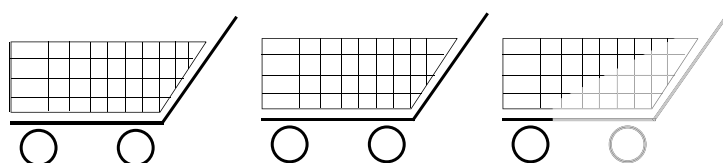


розничной торговли (65%)

сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях (67%);



лесного хозяйства, лесозаготовок и предоставления услуг в этих областях (70% к среднеобластному уровню)



Зарплата в среднем по Костромской области в июне 2014 года обеспечивала 2,5 прожиточного минимума трудоспособного населения (в июне 2013 года – 2,6 прожиточного минимума)

Источник: Костромастат

Маргарита Баранова: Мы не врачи. Но тоже в белых халатах

Именно ее костромичи и жители области считают одним из главных экспертов по качеству. И даже, встречая в супермаркетах, узнают и... тщательно следят за ее выбором. Она же — директор городской службы контроля качества потребительских товаров и услуг Маргарита Баранова — не возражает даже: лишь бы на пользу дела. То, что общение с ней на пользу всегда, корреспондент «СП-ДО», а по совместительству еще и автор рубрики «СП-экспертиза» Любовь Володина знает не понаслышке. Еже-недельно именно из рук Маргариты Леонидовны мы получаем свежие результаты исследований. И тогда уже можем на страницах очередного номера утверждать наверняка, где, что, когда и в каком количестве покупать можно, а от каких приобретений лучше отказаться. На этот раз в лабораторию мы прибыли не с продуктовыми пакетами, а с шахматной доской. Правильные ходы, как и неправильные продукты, Маргарита Баранова, оказывается, чувствует на расстоянии. Так что мат поставила яркий, изысканный и... качественный. А по-другому в этом случае, пожалуй, и быть не могло.

- Маргарита Леонидовна, многие учреждения, контролирующие качество продовольственных и непродовольственных товаров, к общению со СМИ относятся негативно. Ваша служба - приятное исключение. Такая позиция принципиальная?

- Да, причем не только с профессиональной, но и с личной точки зрения. Считаю, что без помощи журналистов нам просто не справиться. В испытательную лабораторию пищевой продукции при комитете по защите прав потребителей Костромы я пришла работать в 1996 году. И уже тогда комитет серьезно сотрудничал с костромским телевидением. Была такая передача «Не отходя от кассы». Буквально в первый день работы меня ввели в курс дела и сказали: «Готовься. В следующей программе выступать»

Потребители сейчас грамотные и требовательные. Свои права знают и готовы за них бороться. Поэтому без обращений не проходит и дня: люди звонят, пишут, приходят лично.

ты». Не скажу, что не волновалась, и все же мне это было жутко интересно. Как директор городской службы контроля качества потребительских товаров и услуг, общение со СМИ я и сейчас вполне закономерно считаю неотъемлемой частью своей работы. А раньше и время было такое: фактов реализации некачественной продукции выявляли столько, что без сотрудничества с журналистами достигаться до потребителей просто не получилось бы.

- А что - теперь таких фактов фальсификации стало меньше?

- К сожалению, нельзя сказать, что качество продуктов сейчас изменилось в лучшую сторону. Да, в 90-х был вал грубо фальсифицированных продуктов импортного производства. Костромичи и сейчас помнят, сколько было сомнительного алкоголя: тот же спирт «Рояль» и недопустимого цвета ликеры. А в банке с тушенкой тогда запросто можно было обнаружить крахмальный клейстер и... ничего более. Но такие фальсификации легко было рассмотреть даже невооруженным глазом. И сделать соответствующие выводы о качестве той или иной продукции мог даже непрофессионал. Теперь же обман стал более изысканным и тонко выполненным. И выявить его можно только с помощью сложных экспертиз, на высокоточном оборудовании.

- Получается?

- Да. Для этого перевооружаемся по мере сил и возможностей. Ког-

да я только начинала здесь работать, то оборудование было, если можно так выразиться, со времен царя Гороха. Доставшаяся нам лаборатория действовала при объединении общественного питания. Она же потом со всем содержимым попала в комитет по защите прав потребителей. Мы, естественно, всю базу заменили. Теперь у нас высокотехнические приборы. Два хроматографа, заменяемые при определении подлинности широкого спектра товаров, приобрели не так давно. Много в планах. Не всегда хватает денежных ресурсов. А вот людских - достаточно. У нас хорошая слаженная команда.

- Насколько знаем, и вы в этой команде не чувствуете себя «начальником - неприкосновенной личностью»...

- Мы все здесь абсолютно взаимозаменяемы. «Я начальник - ко мне не

подходить» - совсем не мой принцип работы. Могу и обращения от потребителей принимать, и товароведческую работу выполнять. В общем, все, что умею, делаю, для работы я открыта.

- Ее год от года становится больше?

- Знаете, потребители сейчас грамотные и требовательные. Свои права знают и готовы за них бороться. Поэтому без обращений не проходит и дня: люди звонят, пишут, приходят лично. А уж какой шквал звонков на нас обрушивается во время традиционных «горячих линий», посвященных теме защиты прав потребителей! И спектр вопросов действительно огромный. Мы же сначала были просто лабораторией пищевых продуктов. Потом стали оказывать юридические услуги, дальше — проводить экспертизы непродовольственных товаров. Время того потребовало. И требует до сих пор. В борьбе за свои права люди готовы и до суда дойти. Ну а мы, естественно, идем вместе с ними.

- Положительных исходов судебных разбирательств много?

- В 80 процентах случаев суд мы выигрываем. Однако на стороне потребителя выступаем не всегда. Потому что и он не всегда бывает прав. Это подтверждает в том числе и экспертиза, проводимая специалистами нашей лаборатории. Но чаще костромичи борются за свою правоту совершенно обоснованно. Недавно был в



Маргарита Баранова все делает с азартом: и играет, и работает, и живет

нашей практике такой случай. Девушка купила дорогую шубу. Можно сказать, воплотила в жизнь мечту. Копила деньги долго и упорно, а в результате стала шубу носить и увидела, что мех просто-напросто вылезает, да и сама шубка по швам расходится. Наши эксперты определили: это однозначно производственный брак. В результате прямо на суде девушка вернула деньги, затраченные на покупку. И мы такому исходу дела были

вернуться в наше советское прошлое. Я имею в виду жесткую систему контроля качества потребительских товаров, как пищевых, так и непродовольственных. Кроме того, должен, наконец, заработать механизм отзыва некачественных товаров. Сегодняшние плановые проверки ни к чему хорошему не приводят, а только мешают работе. Зачем проверять предприятие, где качество продукции и без того отвечает всем нормам

Костромичи и сейчас помнят, сколько было сомнительного алкоголя: тот же спирт «Рояль» и недопустимого цвета ликеры. А в банке с тушенкой тогда запросто можно было обнаружить крахмальный клейстер.

искренне рады. Потому что это уже не просто наша работа, а дело чести и борьбы за справедливость.

- И все же кардинально переломить ситуацию в сфере торговли реально? Будем ли мы когда-нибудь в магазины ходить без опаски и доверять, не проверяя?

- Изменить ситуацию можно, если

и требованиям? А вот если есть повод усомниться в качестве той или иной продукции, то проверять надо. И не по плану, а незамедлительно. В советской системе контроля качества потребительских товаров было предусмотрено, что если на пищевом предприятии случилось ЧП, вводился особый режим. Контроль со сторо-

ны соответствующих органов в таком случае был ежедневным. И действовал он до тех пор, пока цикл производства не налажился в полном режиме. Сейчас такой практики, к сожалению, уже нет.

- Маргарита Леонидовна, вы публичный человек. Вас на улице костромичи узнают?

- И на улице, и в супермаркетах. Спрашивают, советуются. Не так давно был случай: в продуктовом магазине я что-то тщательно выбирала. И вот слышу, что покупатель, стоящий неподалеку, перешептывается: «Сейчас посмотрим: что она выберет, то и мы возьмем». Весело, конечно! Но если я и таким образом людям помогаю, то только рада.

- Сами с выбором продукции не ошибаетесь никогда?

- Конечно, ошибаюсь. Но обычно, если попадаете что-то откровенно некачественное или просроченное, то просто выбрасываю продукт в урну — и дело с концом. В этом плане я, что называется, сапожник без сапог. За права остальных бороться готова, а вот отстаивать справедливость

в отношении своих потребительских прав не пойду. Дома я не начальник городской службы контроля качества потребительских товаров и услуг, а обычный человек, рядовой потребитель. Хотя и уделяющий очень серьезное внимание здоровому питанию. Но выбирать то, что надо, однако, получается не всегда.

- Но вот с выбором профессии вы точно не ошиблись! Пошли по чьим-то стопам?

- В институт советской торговли имени Энгельса я поступила на... спор. На самом деле всегда мечтала быть врачом. Но случилась так, что к нам в Якшангу Поназыревского района (а именно там я выросла и закончила школу) приехала девушка, которая как раз училась в этом вузе. И мне, тогдашней выпускнице, заявила пренебрежительно: «Тебе туда точно никогда не поступить». Задела меня настолько, что все сомнения по поводу выбора будущей профессии отпали: сдавать вступительные экзамены я поехала именно туда, куда

ге домой засыпала. Хотя, если честно, спать долго я тогда считала даже кощунственным. Жить в Питере и... спать? Как такое возможно! Мы весь город до закоулков изучили, весь пригород, всю Прибалтику за годы учебы исколесили. Незабываемые были годы!

- Учиться-то успевали при этом?

- Вуз я закончила с красным дипломом. И в качестве инженера-технолога общественного питания приехала в Кострому. А вообще считаю, что готовили нас в те годы очень хорошо. Практики было более чем достаточно. Недавно была на встрече выпускников своего курса и хочу отметить, что почти все сейчас работают по специальностям и на руководящих должностях. Нас уже тогда выпускали не просто хорошими специалистами, но и подготовленными руководителями.

- От своей руководящей работы, до краев наполненной и бумажной волокной, и общением, устаете?

- В моей жизни есть такое прави-

В борьбе за свои права люди готовы и до суда дойти. Ну а мы, естественно, идем вместе с ними.

мне «никогда не поступить».

- Знаний, полученных в провинциальной школе, хватило?

- На вступительных экзаменах один из членов приемной комиссии спросил даже: «Вы случайно не физико-математическую школу закончили?» И когда узнал, что школу я закончила самую обыкновенную — поселковую, был сильно удивлен. Такой уровень подготовки у нас был. Поэтому своим учителям, которые мне и моим одноклассникам дали блестящие знания, я очень благодарна.

- А о том, что врачом не стали, не жалеете все же?

- Не жалею. Но перед медициной благовою до сих пор. В том числе люблю читать книги на медицинские темы. И, в конце концов, хоть я и не врач, но на работе моя униформа — тоже белый халат!

- И в этом белом халате вы готовы работать без усталости с утра до вечера?

- Я азартный человек и максималистка. В том числе и в работе. Мне надо делать все и сейчас, не могу держать паузу. И сложные задачи мне решать нравятся: считаю, что чем они труднее, тем интереснее. Я даже когда училась в институте, все пять лет работала в Союзе пушнины, где основным направлением деятельности была аукционная продажа меха. Работа сама по себе была очень интересная, а главное - оплата почасовая. Деньги мы получали ежедневно, что для студента немаловажно. Уставали, конечно, так, что, приходя в общежитие, с ног валились, а иногда и в общественном транспорте по доро-

го: прихожу с работы — устраиваю себе час тишины. Благо возвращаюсь первая: муж и дочери работают еще дольше. Так что могу себе позволить сидеть спокойно - без общения, телевизора и телефонных звонков. Но «засиживаться» надолго все же не умею и не хочу. У меня муж военный, и когда его в свое время перевели служить на Дальний Восток, то я, не найдя там работу по специальности, дома сидеть ни в какую не хотела. Была и поваром, и бухгалтером. Числится даже грузчиком. Им я, конечно, не работала, но другой вакансии на тот момент не было, и, выполняя при этом совсем другие служебные обязанности, согласился и на такую должность.

- Смелая вы, однако!

- Да нет, я трусиха еще та. Но оптимистка. Все плохое обязательно пройдет, останется только хорошее — вот мое жизненное кредо.

- Маргарита Леонидовна, вас очень часто можно увидеть за рулем. Давно водите?

- Уже более десяти лет. Водить мечтала еще с детства. Тогда это было и не принято вовсе, чтобы женщины — и за рулем. А мне безумно хотелось! Поэтому как только выдалась такая возможность, мечту свою сразу же осуществила. Да и удобно это при нашем ритме жизни.

- Но если от ритма этого хочется немножко отстать и отдохнуть, куда едете?

- Еду по родной Костроме — ее любить нельзя. Особенно люблю Волгу. Вода заряжает меня силой и энергией. Может, потому, что я Рак по гороскопу?

ДОСЬЕ

Маргарита Баранова
Родилась в Брянске
В детстве вместе с родителями переехала в поселок Якшанга Поназыревского района Костромской области
Закончила Якшангскую среднюю школу, затем с красным дипломом институт советской торговли имени Ф. Энгельса по специальности инженер-технолог общественного питания
Работала заведующей лабораторией пищевой продукции при комитете по защите прав потребителей Костромы
В 2000 году возглавила МБУ «Городская служба контроля качества потребительских товаров и услуг»

